

**FORMATION**

Management de la transition  
Management et leadership

Mis à jour le 21/03/2025

## Leader de son écosystème

### > CETTE FORMATION S'ADRESSE À

Dirigeants, Cadre supérieur, managers, responsable d'initiatives de changement stratégique au sein de votre organisation

### > PRÉ-REQUIS

**Avoir une expérience dans la gestion de projets, le management d'équipes et la prise de décision stratégique.**

### > INFORMATIONS PRATIQUES

Modalité : Présentiel

Durée : 2,00 jours

### EN BREF

Dans un environnement économique volatil et complexe, les cadres dirigeants affrontent des défis multiples, allant de la transition écologique à l'adaptation aux technologies disruptives. Pour naviguer dans ce contexte TUNA (Turbulent, Incertain, Nouveau, Ambigu), les managers doivent devenir acteurs de leur écosystème. Cette approche nécessite le développement de compétences clés telles que la résilience, l'agilité et la capacité d'influence. En se concentrant sur la planification stratégique, la gestion du changement et l'innovation collaborative, les leaders peuvent anticiper les disruptions potentielles et renforcer leur position au sein de leur organisation.

### OBJECTIFS

DEVELOPPER la résilience et l'agilité pour naviguer efficacement dans un environnement TUNA. MAITRISER des stratégies de communication pour gérer les attentes des parties prenantes. ELABORER une vision claire et des plans d'action concrets pour l'avenir de l'organisation. CONCEVOIR un plan stratégique intégrant les potentiels disrupteurs de l'activité. CREER un réseau d'interactions favorisant l'innovation et renforcer sa capacité d'influence.

### THÉMATIQUES

Environnement TUNA (Turbulent, Incertain, Nouveau, Ambigu), Résilience et agilité managériale, Communication stratégique et gestion des attentes, Planification stratégique et anticipation des disruptions, Innovation collaborative et cocréation, Gestion du changement organisationnel, Leadership d'influence dans un écosystème complexe, Techniques de scénarisation et stratégies flexibles

### PRINCIPES ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

### EVALUATION DES CONNAISSANCES

Exemples d'application, étude de cas, quiz...

### COORDINATION

Philippe BONNET, Directeur général, ZEN CONSULTING

Aude BENETON, Directrice Générale, GET AHEAD Leadership

PROGRAMME DÉTAILLÉ

<b>Journée</b>	<p>Accueil et Introduction : Voyage de l'écosystème personnel. Photolangage : une photo qui représente au mieux leur rôle dans leur écosystème.</p>
	<p>Dynamique Systémiques : Exploration de l'écosystème organisationnel. Modèle : Modèle de l'Écologie des Organisation. Étude de cas : Analyse d'une entreprise qui a intégré avec succès des pratiques durables dans son modèle opérationnel tout en naviguant les défis économiques. Temps de pause et de connexion.</p>
	<p>Ecosystème Personnel. Activité : Cartographie de l'Ecosystème Personnel. Objectif : Visualiser les interdépendances et les parties prenantes clés dans leur environnement professionnel. Partage de son écosystème avec son groupe de travail. Déjeuner.</p>
	<p>Psychodynamique Organisationnelle : Exploration des forces invisibles. Théorie : introduction aux concepts de la psychodynamique organisationnelle (dynamiques de pouvoir, les résistances au changement et les cultures organisationnelles. Modèle : Dynamique des Groupes de Wilfred Bion. Étude de cas. Temps de pause et de connexion.</p>
	<p>Synthèse et Planification : Actions pour l'Écosystème. Activité : plan d'action personnel basé sur les apprentissages de la journée, en identifiant des objectifs spécifiques pour promouvoir la durabilité dans leur environnement professionnel.</p>
	<p>Synthèse jour 1. Questions. Principaux enseignements. Introduction au jour 2.</p>
<b>Journée</b>	<p>Réflexion sur 1er jour. Développer le Courage et la Sécurité Psychologique. Modèle: Introduction au Care to Dare et au Safe Base Leadership. Activité : Exercices pratiques pour renforcer la sécurité psychologique. Temps de pause et de connexion.</p>
	<p>Atelier Pratique : Elevator Pitch Impactant. Activité : Pratique de la communication d'un message clé sur la durabilité en binômes en utilisant le Care to Dare modèle. Échange de bonne pratiques : Partage d'expériences sur des initiatives réussies de communication sur la durabilité. Déjeuner.</p>
	<p>Atelier de Stratégie : Analyse SWOT pour l'Écosystème. Activité : Utilisation de l'analyse SWOT pour identifier les forces, faiblesses, opportunités et menaces dans leur propre écosystème professionnel. Chaque participant développe un plan d'action basé sur leur analyse. Temps de pause et de connexion.</p>
	<p>Plan d'Action et Engagement Futur. Activité : rédaction, présentation et partage des plans d'action développés par chaque participant. Discussions sur les synergies et les collaborations potentielles entre les plans individuels. Clôture du programme. Bilan des apprentissages et des actions planifiées. Feedback final sur le programme et suggestions pour l'amélioration future.</p>